



ที่ นพ ๐๐๑๙.๑/ ๑๙๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๐๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณา
ความดีความชอบ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ
ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบลงนามรับทราบหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบคำร้องขอย้ายภายในจังหวัดนครพนม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนมได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดนครพนม

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนมจึงขอให้พัฒนาการอำเภอแจ้งข้าราชการ
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และลงนามรับทราบหลักเกณฑ์ฯ ส่งภายในวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกนกฤษต์ วงษ์กาฬสินธุ์)
พัฒนาการจังหวัดนครพนม

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร. /โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๒๕





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ

ตามที่จังหวัดนครพนม ได้มีประกาศลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การแต่งตั้งย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ตามประกาศจังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม และกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนมซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

๒. ขั้นตอนการขอย้าย

๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๒.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒.๓ ให้ตรวจสอบข้อมูลในคำร้องขอย้ายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีหนังสือส่งคำร้องขอย้ายถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

๒.๔ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๕ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายแล้ว แต่ยังไม่ได้มีการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และให้หน่วยงานต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ทราบด้วย

๒.๖ จังหวัดนครพนม จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เมื่อกรมการพัฒนชุมชนมีคำสั่งย้ายข้าราชการ หรือตามความเหมาะสม

๓. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๓.๒ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ดูแลบิดา มารดา ดูแลบุตร ฯลฯ

๓.๓ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคภัยแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

๓.๔ อื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุในข้อ ๓.๑ และ ๓.๓ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นสมควร ให้อยู่ในดุลพินิจของพัฒนาการจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางกนกรัชต์ วงษ์กาฬสินธุ์)

พัฒนาการจังหวัดนครพนม



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เป็นไปตามมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนมไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้กลุ่มงานและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัด ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้วต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร
- ๕) ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติ ราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- ๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือ ต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศ หรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๘) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา

๙) ต้องมีเวลา...

๙) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖) หรือข้อ ๗) และวันลา ดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓ การประชุมพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ให้พัฒนาการจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงานไม่น้อยกว่า ๔ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ และนักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร) ตัวแทนทั้ง ๔ กลุ่มโซน นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน เป็นเลขานุการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๔ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครพนม มีองค์ประชุมประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกคน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนมที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่อื่นนอกจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พัฒนาการอำเภอ/พัฒนาการจังหวัดจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นคนสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ กรณีมีข้าราชการโอนไปหรือย้ายไปหลังวันที่ ๑ มีนาคม (ช่วงระหว่าง ๒ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม หรือหลังวันที่ ๑ กันยายน (ช่วงระหว่าง ๒ กันยายน - ๓๐ กันยายน) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในกลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเดิมก่อนการโอนหรือย้าย โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นคนสังกัดใหม่ของข้าราชการผู้นั้น

เป็นผู้ออกคำสั่ง...

เป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือน ส่วนกรณีที่มีข้าราชการโอนมาสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการผู้นั้นจะเป็นผู้ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๘ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และมีให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข้อ ๙ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนมจะแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่ได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือนนั้น

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามที่จังหวัดนครพนม และกรมการพัฒนาชุมชน ประกาศหรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางกนกกริชต์ วงษ์กาฬสินธุ์)
พัฒนาการจังหวัดนครพนม

รายชื่อบุคลากรที่ลงนามรับทราบหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม (ชื่อหน่วยงาน).....

[illegible]

คำร้องขอย้ายภายในจังหวัดนครพนม

เขียนที่.....

วันที่.....

เรื่อง คำร้องขอย้ายของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม

เรียน พัฒนาการจังหวัดนครพนม

๑. ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง..... ระดับ.....
ฝ่าย/กลุ่มงาน อำเภอ.....
จังหวัด/สำนัก/ศูนย์/กอง.....
อัตราเงินเดือน..... อายุ..... อายุราชการ.....
สถานภาพการสมรส.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่ได้สะดวก.....

๒. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุวุฒิที่ใช้บรรจุและวุฒิปัจจุบัน)

๑) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) สาขา.....

๒) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) สาขา.....

๓) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ) สาขา.....

๓. การผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมการพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรเทียบเท่าที่กรมฯ กำหนดไว้

๑) รุ่นที่ ชื่อหลักสูตร.....

๒) รุ่นที่ ชื่อหลักสูตร.....

๓) รุ่นที่ ชื่อหลักสูตร.....

๔. ภูมิลำเนาเกิด.....

๕. ภูมิลำเนาปัจจุบัน / ที่อยู่ถาวร

๖. ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ.....

๗. ปฏิบัติราชการสังกัด จังหวัด/สำนัก/กอง นี้

ตั้งแต่วันที่..... รวมระยะเวลา.....

๘. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๑)

๒)

๓)

๙. กรณีไม่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่แจ้งข้อมูลข้างต้น ข้าพเจ้ามีความประสงค์

☐ ขออยู่ที่เดิม ☐ ยินดีให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ พิจารณาไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

๑๐. เหตุผลที่ขอย้าย

.....
.....
.....

๑๑. ประโยชน์ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฯ จะได้รับหากข้าพเจ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

.....
.....

๑๒. ความรู้/ความสามารถ/ความชื่นชอบ/ความถนัด/ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย)

.....
.....

๑๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงและตรงกับความจริงของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
(.....)

๑๔. ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน / พัฒนาการอำเภอ) (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (พัฒนาการจังหวัด) (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง...../...../.....
