



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งของผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

กรมการพัฒนาชุมชนให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรทุกระดับ โดยกำหนดทิศทาง แนวทางการปฏิบัติ และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างการรับรู้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ซึ่งพัฒนาการจังหวัดนครพนม ได้มีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการขัดแย้งของผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งของผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับผลประโยชน์ต่างๆ เช่น การรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามมิให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำขึ้นตอนการปฏิบัติและวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งหรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๕. ห้ามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่นำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือประโยชน์ด้านอื่นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางกนกรัตน์ วงษ์กาฬสินธุ์)
พัฒนาการจังหวัดนครพนม