

ที่ นพ ๐๐๑๙/ว๕๔๒๖



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๗๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๓๓๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตามที่ จังหวัดนครพนม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ตามคำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๗๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจากกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน การเกลี่ยอัตรากำลัง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จึงมีผลทำให้คำสั่งดังกล่าวข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จังหวัดจึงได้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จังหวัดจึงให้อำเภอได้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ จันทร์หอร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร. ๐-๔๒๕๑-๑๕๒๕, ๐-๔๒๕๑-๒๗๔๗





คำสั่งจังหวัดนครพนม

ที่ ๓๗๐๙/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด

ตามที่จังหวัดนครพนม ได้มีคำสั่ง ที่ ๗๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด นั้น

เนื่องจากกรมการพัฒนาชุมชนได้มีการจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน การเกลี่ยอัตรากำลัง และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จึงมีผลทำให้คำสั่งดังกล่าวข้างต้นเปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว คล่องตัว สอดคล้อง ทันสมัย สามารถสนองตอบ ต่อแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวใหม่มากยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒, ๗๓, ๗๔, ๗๕, ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๗๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดนครพนม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอท่าอุเทน | กรรมการ |
| ๖. พัฒนาการอำเภอนาหว้า | กรรมการ |
| ๗. พัฒนาการอำเภอนาแก | กรรมการ |
| ๘. นางสาวพิชญานิน วิโย นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกุลพิมนต์ โตมรอุดมทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลด้านนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ ตลอดจนระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.พ.กำหนด

/๒. การพิจารณา...

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วรายงานให้จังหวัดนครพนมทราบ

๓. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นระดับจังหวัด สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส แล้วรายงานผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. เรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวิทย์ จันทร์หรร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม