

ที่ นพ ๐๐๑๙/ว ๙๐๕๓



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรวบรวมองค์ความรู้ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รายละเอียดหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์ความรู้ดีเด่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชน ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนได้ดำเนินการจัดการองค์ความรู้ในระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ หมวด ประกอบด้วย หมวดที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนพึ่งตนเองได้ หมวดที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล หมวดที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล และหมวดที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จังหวัดนครพนม จึงขอให้อำเภอ มอบหมายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน (พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และ อสพ.) ดำเนินการจัดการองค์ความรู้งานในความรับผิดชอบ คนละ ๑ เรื่อง โดยส่งเป็นไฟล์ข้อมูล WORD และ PDF ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยจังหวัดจะรวบรวมองค์ความรู้ของบุคลากรทุกคน และคัดเลือกองค์ความรู้รายบุคคลเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ของจังหวัด ส่งกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสามารถ โรจนวิเชียร)
พัฒนาการจังหวัดนครพนม ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๑๕๒๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

* หมายเหตุ พร้อมรวบรวมเอกสารองค์ความรู้รายบุคคลของบุคลากรทุกคน

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้รับรองข้อมูลความรู้

รายละเอียดหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์ความรู้ดีเด่นงานพัฒนาชุมชนในระดับหน่วยงานและบุคคล

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดบ่งชี้องค์ความรู้ที่จำเป็นในงานพัฒนาชุมชน ตามขอบเขตและเป้าหมายการจัดการความรู้ การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ หมวด ประกอบด้วย

- หมวดที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนพึ่งตนเองได้
- หมวดที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- หมวดที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- หมวดที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ทั้งนี้ รายละเอียดของหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์ความรู้ดีเด่นงานพัฒนาชุมชน มีการแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ ๑) หลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์ความรู้ดีเด่นงานพัฒนาชุมชน ในระดับหน่วยงาน ๒) หลักเกณฑ์องค์ความรู้รายบุคคลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาในหัวข้อใหญ่ของหลักเกณฑ์ฯ ประกอบด้วย

- ๑) เป็นองค์ความรู้ใหม่มีความคิดสร้างสรรค์ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
- ๒) มีรูปแบบ กระบวนการ ลำดับขั้นตอนที่ชัดเจน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)
- ๓) มีเทคนิคในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)
- ๔) อธิบายถึงปัญหาที่พบ แนวทางการแก้ไขปัญหา (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)
- ๕) ประโยชน์ขององค์ความรู้ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

หลักเกณฑ์องค์ความรู้รายบุคคลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย	หลักเกณฑ์คะแนน
๑	เป็นองค์ความรู้ใหม่ มีความคิดสร้างสรรค์ (เต็ม ๑๐ คะแนน)	เป็นการเพิ่มมุมมอง เทคนิคที่แตกต่างออกไปซึ่งนำไปสู่วิธีการใหม่ๆ และเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ โดยเป็นองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับหลักที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกิจของงานและพัฒนางานส่วนนวัตกรรมและการสร้างสรรค์การทำงานใหม่ๆ	(๘ - ๑๐ คะแนน) คิดค้นองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่มีใครมีมาก่อน และไม่ลอกเลียนแบบของผู้อื่น โดยเป็นองค์ความรู้ที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานในปัจจุบัน และสามารถต่อยอดเป็นแนวทางการทำงานในอนาคต โดยเป็นองค์ความรู้ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง (๔ - ๗ คะแนน) เป็นองค์ความรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีการสอดแทรกเทคนิคใหม่ๆ มีความสร้างสรรค์ และนำมาดัดแปลงประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานของตนเองให้ดีขึ้น และมีความสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกรม (๐ - ๓ คะแนน) เป็นองค์ความรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และนำองค์ความรู้มาใช้ในการพัฒนางานของตนเองให้ดีขึ้น
๒	มีรูปแบบ กระบวนการ ลำดับขั้นตอนที่ชัดเจน (เต็ม ๑๕ คะแนน)	อธิบายรูปแบบ กระบวนการ หรือลำดับขั้นตอนที่ชัดเจน มีกระบวนการหรือขั้นตอนเป็นระบบช่วยพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นเป็นรูปธรรม	(๑๑ - ๑๕ คะแนน) อธิบายกระบวนการทำงาน หรือขั้นตอนที่ชัดเจน มีภาพถ่ายหรือหลักฐานประกอบในการปฏิบัติงาน โดยในแต่ละกระบวนการเจ้าขององค์ความรู้ มีการสอดแทรกเทคนิคของการทำงาน มีกระบวนการทำงานใหม่ๆที่น่าสนใจที่เพิ่มเติมจากแนวทางของกรมฯ (๖ - ๑๐ คะแนน) สามารถอธิบายกระบวนการ ขั้นตอนได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม มีภาพถ่ายหรือหลักฐานประกอบการปฏิบัติงาน (๐ - ๕ คะแนน) อธิบายกระบวนการ ขั้นตอนหรือวิธีการทำงานที่ชัดเจน

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย	หลักเกณฑ์คะแนน
๓	มีเทคนิคในการปฏิบัติงาน (เต็ม ๒๕ คะแนน)	มีกลวิธี เทคนิคการทำงานต่างๆ ที่ใช้เสริมหรือเพิ่มเติมจากกระบวนการ ขั้นตอน หรือวิธีการ เพื่อช่วยให้กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการ กระทำมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	(๑๗ - ๒๕ คะแนน) มีการอธิบายกลวิธี/เทคนิคที่ใช้เสริมกระบวนการ ขั้นตอนหรือวิธีการที่ชัดเจน มีการบรรยายอย่างละเอียดในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการ มีความชัดเจน เทคนิคที่ระบุสามารถปฏิบัติได้จริง และส่งผลให้งานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและแตกต่างไปจากเดิม (๙ - ๑๖ คะแนน) มีการอธิบายกลวิธี/เทคนิคที่ใช้เสริมกระบวนการ ขั้นตอนหรือวิธีการที่ชัดเจน มีการบรรยายอย่างละเอียดในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการ เพื่อช่วยให้งานเกิดประสิทธิภาพ (๐ - ๘ คะแนน) เจ้าขององค์ความรู้มีการอธิบายเทคนิคในการทำงานในภาพรวม
๔	อธิบายถึงปัญหาที่พบ และแนวทางการแก้ไข ปัญหา (เต็ม ๒๕ คะแนน)	อธิบายถึงปัญหาที่พบ และแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างชัดเจนและปฏิบัติได้จริง	(๑๗ - ๒๕ คะแนน) สามารถระบุรายละเอียดของปัญหาที่พบ และมีการกำหนดแนวทางการแก้ไขได้อย่างชัดเจนในทุกๆ ขั้นตอน หรือมีการถอดบทเรียนถึงปัญหา เพื่อนำมาสู่การวิเคราะห์การแก้ไขปัญหามาในแต่ละข้อ รวมถึงอาจยกตัวอย่างประกอบหลังจากที่พบเจอปัญหาแล้วได้นำไปปรับใช้แล้วได้ผลหรือมีประสิทธิภาพต่อการทำงานอย่างไร (๙ - ๑๖ คะแนน) มีการระบุปัญหาที่พบ และกำหนดแนวทางการแก้ไข ปัญหา ในภาพรวมของการดำเนินงานกิจกรรม (๐ - ๘ คะแนน) เจ้าขององค์ความรู้มีการระบุถึงปัญหาจากการดำเนินงาน แต่ขาดการนำเสนอถึงแนวทางการแก้ไขปัญหา

ที่	หัวข้อ	คำอธิบาย	หลักเกณฑ์คะแนน
๕	ประโยชน์ขององค์ความรู้ (เต็ม ๒๕ คะแนน)	สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงาน มีประโยชน์ต่อการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนองค์กร	(๑๗ - ๒๕ คะแนน) เจ้าขององค์ความรู้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และสามารถต่อยอดนำไปพัฒนาองค์กรได้ต่อไป พร้อมยกตัวอย่างหรือมีรูปถ่ายประกอบ อย่างน้อย ๓ กิจกรรม ตลอดจนมีหลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ (๙ - ๑๖ คะแนน) สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ช่วยแก้ปัญหาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง พร้อมยกตัวอย่างหรือมีรูปถ่ายประกอบ ๒ กิจกรรม (๐ - ๘ คะแนน) เจ้าขององค์ความรู้มีความรู้ในการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

๑. ชื่อองค์ความรู้.....

๒. ชื่อเจ้าของความรู้.....

๓. องค์ความรู้ที่บ่งชี้ (เลือกได้จำนวน ๑ หมวด)

- ☐ หมวดที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนพึ่งตนเองได้
- ☐ หมวดที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- ☐ หมวดที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- ☐ หมวดที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

๔. ที่มาและความสำคัญในการจัดทำองค์ความรู้ (อธิบายโดยละเอียด)

.....

.....

๕. รูปแบบ กระบวนการ หรือลำดับขั้นตอน (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

.....

.....

๖. เทคนิคในการปฏิบัติงาน (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

.....

.....

๗. ปัญหาที่พบและแนวทางการแก้ไขปัญหา (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

.....

.....

๘. ประโยชน์ขององค์ความรู้ (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

.....

.....

หมายเหตุ เกณฑ์การพิจารณาคะแนนองค์ความรู้ตามเอกสารที่แนบ